

Mireia Doblàs Custó, secretària-interventora accidental de l'Ajuntament de l'Estany, certifico que en data 26 de maig de 2026, el Ple de l'Ajuntament de l'Estany en **SESSIÓ ORDINÀRIA** (expedient número **1457-000002-2026**) ha aprovat per **UNANIMITAT** l'acord que es transcriu a continuació:

“PROPOSTA D'ACORD

Proposta d'acord de Ple de modificació de Relació de llocs de treball per l'any 2026

Antecedents

D'acord amb la provisió d'alcaldia de data 21 de setembre de 2026, és necessari i inajornable la modificació de la Relació de llocs de treball per l'any 2026 en motiu de la incorporació dels canvis introduïts en l'estructura retributiva del lloc de treball de Secretaria-intervenció en l'expedient de modificació dels estatuts que regulen l'agrupació, i per la modificació dels percentatges de jornada reduïda dels llocs de treball de tècnic/a de cultura A2 i netejador/a.

Tal i com estableix la legislació vigent i l'Acord comú d'empleats públics al que està adherit aquest ajuntament, seran objecte de negociació les normes generals que fixin els criteris generals en matèria de determinació de les retribucions complementàries, provisió i classificació dels llocs. La Mesa general de negociació s'ha reunit a tal efecte en data 19 de maig de 2026.

Atès que la Relació de llocs de treball es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar l'exercici següent, com també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna;

Vista la proposta de modificació de la Relació de llocs que incorpora l'expedient així com l'informe favorable de Secretaria-intervenció.

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides, proposo al Ple l'adopció dels següents:

Proposta d'acord

Primer.- Modificar la Relació de llocs de treball de l'any 2026 en el sentit d'incorporar els canvis introduïts en l'estructura retributiva del lloc de treball de Secretaria-intervenció en l'expedient de modificació dels estatuts que regulen l'agrupació, i per la modificació dels percentatges de jornada reduïda dels llocs de treball de tècnic/a de cultura A2 i netejador/a, i que queda composta com es relaciona en el document annex.

Segon.- Imputar la despesa amb càrrec a les partides corresponents del pressupost vigent.

Tercer.- Exposar al públic aquest acord mitjançant anunci al BOPB i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament durant el termini de quinze dies, transcorregut el termini si no s'han presentat reclamacions l'acord s'eleva a definitiu sense necessitat de nou acord corporatiu

Quart.- Notificar l'acord a les empleades que resultin afectades per la present modificació.

Cinquè.- Comunicar la modificació als òrgans competents de les diferents administracions, en el termini de 30 dies a partir de l'aprovació definitiva.

Sisè.- Publicar, en el termini de 30 dies des de l'aprovació definitiva, anunci al DOCG, al BOP i al tauler d'anuncis de la Seu electrònica.

Setè.- Comunicar aquests acords a la Unitat de Gestió Integral Nòmina per als Governos Locals de la Diputació de Barcelona, per tal que incorpori les modificacions aprovades a les nòmines del personal corresponent.”

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió anteriorment expressada, certificant-se amb les reserves i salvetats de l'article 206 del ROF, i RJ de les Entitats Locals.

(Signat i datat electrònicament)

**RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL
EXERCICI 2026**

| Codi fitxa | Denominació del lloc de treball | Dotació | Enquadrament orgànic | Règim jurídic | Provisió | Mobilitat | Escala | Subescala | Categoria | Grup | N CD | C. Esp. | Tipus de lloc | Tipologia jornada | Requisits titulació | Altres requisits |
|----------------|--|---------|------------------------|---------------|-------------------|-----------|-----------------------|------------------------|--|------|------|---|---------------|--|---|--|
| SSGG001 | Secretària - Interventora (agrupat) | 1 | Serveis generals | Funcionari | Concurs específic | No | Habilitació Nacional | Secretaria-Intervenció | Secretari/ària Interventor/a (agrupat) | A1 | 26 | Compl. Específic: 1.708,00* Compl. Agrupació: 131,01 | Lloc singular | 70% jornada, 24,5h setmanals. Agrupació l'Estany-Granera. Flexibilitat per raons del servei. | Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació A1 del personal funcionari. | Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent. Coneixements de llengua catalana. |
| SSGG002 | Administratiu /va | 3 | Serveis generals | Funcionari | Concurs de mèrits | No | Administració General | Administrativa | Administratiu/va | C1 | 16 | 899,87 | Lloc base | Jornada ordinària de la corporació | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C1 del personal funcionari. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |
| SSPP001 | Tècnic/a mig de cultura | 1 | Serveis a les persones | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Tècnic/a mitjà/ana | A2 | 18 | 649,36* | Lloc base | Jornada reduïda del 86,67%, 30,33h setmanals. Tipològica segons necessitats del Servei | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació A (A2) del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |
| SSPP002 | Tècnic/a auxiliar cultura | 1 | Serveis a les persones | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Tècnic/a auxiliar de cultura | C1 | 17 | 200,20* | Lloc base | Jornada reduïda del 65%, 22,75h setmanals. Tipològica segons necessitats del Servei | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C1 del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |



| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---|--|---------|-------------------|----|--|--|------------------------------|----|----|---------|-----------|---|--|--|
| SSTT001 | Peó/ona de comeses múltiples | 1 | Brigada | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Peó/ona de comeses múltiples | AP | 14 | 385,35 | Lloc base | Jornada ordinària de la corporació | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació AP del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |
| SSTT002 | Netejador/a | 1 | Neteja equipaments municipals (excepte l'escola) | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Peó/ona neteja | AP | 14 | 71,95* | Lloc base | Jornada reduïda del 18,67%, 9,33h setmanals. Tipològica segons necessitats del Servei | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació AP del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |
| SSTT003 | Netejador/a | 1 | Neteja equipaments municipals | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Peó/ona neteja | AP | 14 | 308,28* | Lloc base | Jornada reduïda del 80%, 28h setmanals. Tipològica segons necessitats del Servei | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació AP del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |
| SSTT004 | Oficial de 1a de la brigada municipal | 1 | Brigada | Laboral | Concurs de mèrits | No | | | Oficial de 1a | C2 | 15 | 643,55 | Lloc base | Jornada ordinària de la corporació | Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació C2 del personal laboral. | Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català. |

* Imports corresponents sobre la jornada parcial indicada.

Retribucions vigents a 1 de gener de 2026, en aplicació del Reial decret-llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic. (art. 2.1)